

COMUNE DI AZZANELLO
Provincia di Cremona

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
in data del 02-05-2024
Numerazione Generale 90

COPIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione, di cui all'art. 16 del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che:

- l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2020, da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- che i commi 1 e 2 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 indicano rispettivamente le fonti che incrementano stabilmente e quelle che alimentano le risorse variabili;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 88 del 30.04.2024 con cui si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente per l'anno 2023 e con cui si è dato atto che non vi sono economie di spesa di parte stabile (art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022);

Richiamato il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*;

Considerato pertanto di determinare il Fondo per lo sviluppo delle risorse e delle performance a valere per l'anno 2024 come di seguito:

PARTE STABILE		
Parte stabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018 e Art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	10.430,94 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	RETRIBUZIONI DI ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO (Art. 67 co. 2 lett. C) CCNL 21/05/2018)	993,98 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	RISORSE RIASSORBITE ART. 2 CO. 3 D.LGS 165/2001 (Art. 67, comma 2 lett.d) CCNL 21/05/2018)	- €
	Totale Parte stabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	11.424,92 €
Parte stabile non soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO PER PROCESSI ASSOCIATIVI E DELEGA DI FUNZIONI CON TRASFERIMENTO DI PERSONALE (Art. 67, comma 2 lett.e) CCNL 21/05/2018) DERIVANTI DA UNIONE LOMBARDA SORESINESE	8.594,91 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO €83,20 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (Art. 67 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	332,80 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01/03/2018 (Art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	342,45 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRAORDINARIO (Art. 67 co. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	INCREMENTO € 84,50 PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Art. 79 co. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	338,00 €
Art. 79 comma 1 lett. c)	INCREMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA EX D.L. 34/2019 (Art. 79 co. 1 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 33 co. 2 D.L. 34/2019)	- €
Art. 79 comma 1 lett. d)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2021 (Art. 79 co. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022)	476,45 €
Art. 79 comma 1-bis	DIFFERENZIALI STIPENDIALI B3/B1 E D3/D1 (PER ANNO 2023 SOLO DAL 01/04/2023) (Art. 79 co. 1bis CCNL 16/11/2022)	389,39 €
	Totale Parte stabile non soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	10.474,00 €
	TOTALE PARTE STABILE	21.898,92 €
PARTE VARIABILE		
Parte variabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente- (Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria -(Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Incremento per obiettivi del Piano performance (Art. 67, comma 3 lett.j) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni (Art. 67, comma 3 lett.k) CCNL 21/05/2018)	- €
Art. 79 comma 2 lett. b)	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (Art. 79 co. 2 lett. b) CCNL 22/11/2022)	- €
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (Art. 79 co. 2 lett. c) CCNL 22/11/2022)	- €
	Totale Parte variabile soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
Parte variabile NON soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. (Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018)	783,14 €
Art 79 comma 2 lett. A)	Piani di razionalizzazione (Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018)	- €
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) (Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	- €
Art. 79 comma 1 lett. b)	incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 (Art. 79 co. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022) anni 2021 e 2022 (SOLO PER L'ANNO 2023)	- €
Art. 79 comma 2 lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinari di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (Art. 79 co. 2 lett. d) CCNL 22/11/2022)	- €
Art. 80 comma 1	Risparmi fondo produttività anno precedente da risorse stabili	- €
Art. 79 comma 3	0,22 per cento del monte salari 2018 art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Art. 79 co. 3 CCNL 22/11/2022)	- €
	Totale Parte variabile NON soggetta al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	783,14 €
	TOTALE PARTE VARIABILE	783,14 €
	TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	22.682,06 €
	TOTALE FONDO DEPURATO DA COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE D.LGS. 75/2017	11.424,92 €
	DECURTAZIONE PER LIMITI DI BILANCIO	- 5.676,20 €
	TOTALE FONDO	17.005,86 €
	LIMITE 2016 RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	11.831,87 €
	RISORSE EQ E RISULTATO	13.000,00 €
	RISORSE EQ E RISULTATO DERIVANTI DA UNIONE LOMBARDA SORESINESE	4.250,00 €
	LIMITE 2016 RISORSE EQ E RISULTATO	17.250,00 €

Visti i seguenti atti:

- delibera Consiglio Comunale n. 31 del 27.12.2023: “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026”;
- delibera Consiglio Comunale n. 32 del 27.12.2023: “Approvazione Bilancio pluriennale di previsione 2024/2026 e relativi allegati”;
- delibera Giunta Comunale n. 2 del 27.12.2023: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026”;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi”;

Visto il vigente sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26.04.2022 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 24.03.2023;

Vista la metodologia di pesatura e graduazione delle elevate qualificazioni approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 03.04.2023;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Richiamati gli artt. 107 e 109 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di costituire il Fondo risorse decentrate anno 2024 del Comune di Azzanello, ai sensi dell’art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare agli utilizzi previsti all’art. 79 del CCNL 16.11.2022, per complessivi € 22.682,06 decurtati di € 5.676,20 per limiti di legge da destinare al personale dipendente non dirigente senza EQ e per complessivi € 17.250,00 da destinare al personale EQ (comprensivo delle voci non soggette al limite 2016), come da prospetto sopra riportato della presente deliberazione;
2. Di prendere atto:
 - delle somme già liquidate e da liquidare al personale dipendente nel corso dell’anno 2024 per progressioni economiche acquisite e per l’indennità di comparto imputandole alle voci stipendiali relative alle retribuzioni del personale stanziato nel Bilancio di previsione 2024/2026;
 - che non vi sono risparmi da economia del fondo di produttività dell’anno 2023 da far confluire nel fondo di produttività dell’anno 2024;
3. di impegnare la quota relativa allo sviluppo per le risorse umane individuato in € 8.089,21 alla missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 cap. 10840 “Fondo efficienza e produttività” (Impegno n. 150/2024);
4. di impegnare la quota relativa agli oneri individuato in € 1.925,23 alla missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 cap. 10850 “Oneri a carico ente su fondo efficienza e produttività” (Impegno n. 151/2024);
5. di impegnare la quota relativa all’IRAP individuato in € 687,58 alla missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 cap. 11090 “IRAP su fondo efficienza e produttività” (Impegno n. 152/2024);

6. di impegnare la quota relativa all'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica individuato in € 1.033,09 alla Missione 01 – Programma 06 – Titolo 1 – Macroaggregato 01 – Capitolo 10750 “Retribuzione personale servizi tecnici” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 19/2024);
7. di impegnare la quota relativa agli oneri dell'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica individuato in € 245,88 alla Missione 01 – Programma 06 – Titolo 1 – Macroaggregato 01 – Capitolo 10760 “Oneri a carico ente personale servizi tecnici” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 153/2024);
8. di impegnare la quota relativa all'IRAP dell'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica individuato in € 87,81 alla Missione 01 – Programma 06 – Titolo 1 – Macroaggregato 02 – Capitolo 10790 “Irap personale servizi tecnici” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 154/2024);
9. di impegnare la quota relativa all'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Contabile e Finanziaria individuato in € 2.280,00 alla Missione 01 – Programma 03 – Titolo 1 – Macroaggregato 01 – Capitolo 10410 “Retribuzione personale servizi finanziari” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 18/2024);
10. di impegnare la quota relativa agli oneri dell'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Contabile e Finanziaria individuato in € 542,64 alla Missione 01 – Programma 03 – Titolo 1 – Macroaggregato 01 – Capitolo 10430 “Oneri a carico ente personale servizi finanziari” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 155/2024);
11. di impegnare la quota relativa all'IRAP dell'indennità di risultato dell'Elevata Qualificazione dell'Area Contabile e Finanziaria individuato in € 193,80 alla Missione 01 – Programma 03 – Titolo 1 – Macroaggregato 02 – Capitolo 10540 “Irap personale servizi finanziari” da destinare all’incarico di EQ attribuito (Impegno n. 156/2024);
12. di dare atto che la somma di € 783,14 inserita nella parte variabile del fondo è relativa agli incentivi funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023 e, pertanto, è impegnata negli appositi capitoli relativi all’opera da realizzare come indicato nell’apposito quadro economico;
13. di dare atto che la costituzione del fondo per l’anno 2024, rispetta, altresì, le prescrizioni contenute nell’art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e i limiti previsti dall’art. 23 co. 2 D.L. 75/2017.

Azzanello li, 02-05-2024

Il Responsabile di servizio
F.to Sonia Pagani

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa dell'atto in oggetto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Azzanello, 02-05-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Sonia Pagani

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 e art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267; con esso si attesta l'esatta imputazione della spesa, esulando dall'attività richiesta al Servizio Finanziario qualunque accertamento sulla legittimità della spesa e sulla attinenza della stessa ai fini istituzionali dell'Ente.

Azzanello, 02-05-2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
f.to Marengoni Lorena

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 153, comma 5, Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267

Si appone il visto di copertura finanziaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

- € 8.089,21 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 - Cap. 10840 "Fondo efficienza e produttività" (Impegno n. 150/2024);
- € 1.925,23 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 - Cap. 10850 "Oneri a carico ente su fondo efficienza e produttività" (Impegno n. 151/2024);
- € 687,58 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 - Cap. 11090 "IRAP su fondo efficienza e produttività" (Impegno n. 152/2024);
- € 1.033,09 Missione 01 - Programma 06 - Titolo 1 - Macroaggregato 01 - Cap. 10750 "Retribuzione personale servizi tecnici" (Impegno n. 19/2024);
- € 245,88 Missione 01 - Programma 06 - Titolo 1 - Macroaggregato 01 - Cap. 10760 "Oneri a carico ente personale servizi tecnici" (Impegno n. 153/2024);
- € 87,81 Missione 01 - Programma 06 - Titolo 1 - Macroaggregato 02 - Cap. 10790 "Irap personale servizi tecnici" (Impegno n. 154/2024);
- € 2.280,00 Missione 01 - Programma 03 - Titolo 1 - Macroaggregato 01 - Cap. 10410 "Retribuzione personale servizi finanziari" (Impegno n. 18/2024);
- € 542,64 Missione 01 - Programma 03 - Titolo 1 - Macroaggregato 01 - Cap. 10430 "Oneri a carico ente personale servizi finanziari" (Impegno n. 155/2024);
- € 193,80 Missione 01 - Programma 03 - Titolo 1 - Macroaggregato 02 - Cap. 10540 "Irap personale servizi finanziari" (Impegno n. 156/2024).

Azzanello, 02-05-2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
f.to Marengoni Lorena

Il presente provvedimento è esecutivo in data odierna a seguito di apposizione del visto di regolarità contabile.

Azzanello, 02-05-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Sonia Pagani

La presente viene pubblicata in elenco all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Azzanello, 08-05-2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to Zumbolo Anna

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Azzanello, 08-05-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sonia Pagani