

Allegato E)

Delibera G.C. n. 45 del 18.07.2013

Il Segretario Comunale

f.to Silvio Grieco



COMUNE DI AZZANELLO

Provincia di Cremona

PIANO COMUNALE DELLE PERFORMANCE 2013 (ai sensi del D.Lgs. 150/2009)

Che cosa è il piano

Il Piano delle Performance è un documento di programmazione previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Le Amministrazioni sono tenute a misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale dell'Ente.

La misurazione e la valutazione delle performance costituiscono strumenti necessari per assicurare elevati standard qualitativi e quindi economici del servizio.

La finalità è il miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione e rendere partecipe i cittadini degli obiettivi strategici che l'Amministrazione si è data per il prossimo triennio delle risorse impiegate per il loro raggiungimento, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso l'utenza.

Il documento si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valore attesi di risultate e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e le risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio;
4. misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo i criteri di valutazione;
6. rendicontazione dei risultati.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE DEI CITTADINI E DEI PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI.

Scheda sintetica

Regione	Lombardia
Provincia	Cremona
Codice ISTAT	019004
Codice Catastale	A526
Popolazione	731 al 31.12.2012
Superficie	11,15 Km ²
Densità	66,73 ab/Km ²
Altitudine	Minima 50 – Massima 68 m s.l.m.
Zona climatica	E – periodo di accensione degli impianti termici: 15 ottobre – 15 aprile (14 ore giornaliere) salvo ampliamenti disposti dal Sindaco.
Comuni confinanti:	Castelvisconti (CR), Casalmorano (CR), Genivolta (CR), Villachiarà (BS) e Borgo San Giacomo (BS).

Organizzazione del Comune

Il Comune di Azzanello si articola in 3 Aree che costituiscono la macrostruttura alla base dell'assetto organizzativo dell'Ente in cui lavorano 4 dipendenti a tempo indeterminato, un Segretario Comunale in convenzione con i Comuni di Gadesco Pieve Delmona (CR), Genivolta (CR), Milzano (BS) e Alfianello (BS) e 1 unità a tempo determinato a incarico art. 110 D.Lgs. 267/2000.

AREA AMMINISTRATIVA

FIGURE PROFESSIONALI	CATEGORIA ECONOMICA	NUMERO ADDETTI
Istruttore amministrativo	C3	1
Esecutore addetto alla segreteria e messo comunale (part-time 27 ore/sett.)	B4	1

AREA CONTABILE-FINANZIARIA

FIGURE PROFESSIONALI	CATEGORIA ECONOMICA	NUMERO ADDETTI
Istruttore direttivo contabile	D4	1

AREA TECNICA

FIGURE PROFESSIONALI	CATEGORIA ECONOMICA	NUMERO ADDETTI
Autista Scuolabus - Cantoniere seppellitore	B4	1

Il Servizio di Polizia Municipale è gestito in forma associata dall'Unione Lombarda Soresinese.

Analisi delle risorse umane

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi:

INDICATORI	VALORE
Età media del personale (in anni)	45
Età media dei responsabili di PO	55
% di dipendenti in possesso di laurea	16,67
% di dipendenti in possesso di diploma	83,33
Ore di formazione (media per dipendente)	0
Turnover del personale	0

Analisi del benessere organizzativo:

INDICATORI	VALORE
Tasso di assenze	33,22
Tasso di dimissioni premature	0
Tasso richieste di trasferimento	0
Tasso di infortuni	0
Stipendio medio percepito dai dipendenti	1.215,50
% di personale assunto a tempo indeterminato	0

Analisi del benessere organizzativo – personale femminile:

INDICATORI	VALORE
% responsabili PO donne	66,67
% di donne rispetto al totale del personale	66,67
Stipendio medio percepito dal personale femminile	1.226,63
% personale femminile assunto a tempo indeterminato	75
Età media del personale femminile	46
Ore di formazione per personale donna (media)	0

Programmi dell'Amministrazione.

I programmi dell'Amministrazione sono esposti nei seguenti documenti:

- Programma di mandato Amministrativo – Approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 27.06.2011.
- Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2013 – Approvata con delibera di Consiglio comunale n. 23 del 18.07.2013.
- Piano Risorse ed Obiettivi 2013 – Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 45 del 18.07.2013.